



Informazioni sul progetto CiSoTRA

- I partner del progetto provenienti da Slovenia, Italia, Grecia, Germania e Turchia.
- Il consorzio ha sviluppato e implementato congiuntamente una metodologia innovativa per favorire l'inclusione sociale dei minori non accompagnati nella transizione verso la prima età adulta (attraverso reti di supporto olistico, che facilitano la transizione dal sistema di supporto e istruzione giovanile al sistema di istruzione e occupazione degli adulti).
- Le attività principali: studio iniziale - ricerca applicata sulla situazione dei MSNA, seminari nazionali, corsi ECTS, formazione breve per professionisti, workshop per i MSNA e giovani adulti, il Modello di migliore inclusione sociale, monografia finale.
- Il progetto ha coinvolto circa 300 professionisti dell'area dell'educazione, del mercato del lavoro, dell'assistenza sociale, della salute, della sicurezza, 200 MSNA e giovani migranti, 60 funzionari della PA e decisori e 800 altri portatori di interessi.

I risultati di CiSoTRA

- Ricerca iniziale comparativa sulla situazione legale e sociale dei giovani rifugiati nei paesi partner e raccolta di più di 50 buone pratiche.
- Sviluppo di un modello di coordinamento degli attori chiave per una migliore inclusione sociale dei migranti nella transizione verso l'età adulta.
- Sviluppo della formazione online per professionisti (4 corsi ECTS e 15 corsi brevi).
- Monografia.
- Raccomandazioni per i professionisti per sostenere una migliore inclusione sociale dei MSNA nella transizione all'età adulta, con particolare attenzione ai bisogni dei MSNA e alla formazione dei professionisti che lavorano con loro.

Impegno dei partner di CiSoTRA a sostenere i risultati del progetto e la loro sostenibilità

- I partner promuoveranno la discussione sul Modello per una migliore inclusione sociale a livello nazionale/regionale per trovare un coordinatore in un ambiente specifico.
- I partner promuoveranno la piattaforma elettronica con corsi ECTS online e brevi corsi di formazione, in particolare tra le parti interessate e chi fornirà la formazione per i professionisti, per contribuire ad un maggiore livello di conoscenza, sensibilizzazione e networking.
- I partner organizzeranno corsi di formazione e discussioni sul tema dei MSNA nella transizione all'età adulta anche in futuro (eventi di disseminazione).
- Gli istituti di alta formazione utilizzeranno i corsi e i materiali di formazione sviluppati nel progetto all'interno dei corsi presso le loro sedi - i corsi saranno gestiti a livello internazionale.
- Attraverso i risultati del progetto e la strategia di sostenibilità, i partner di CiSoTRA (istituzioni ed esperti) rimangono a disposizione per sostenere i professionisti che lavorano



con i MSNA nella transizione all'età adulta nei paesi di origine. Con questi approcci, miriamo anche a contribuire al piano d'azione dell'UE sull'integrazione e l'inclusione (2021-2027).

CiSoTRA politiche di raccomandazioni per lavorare con i migranti in età di transizione verso l'adulthood

Livello Locale

- In molti paesi partner, l'amministrazione locale e la partecipazione civica (come i comuni) si sono dimostrati come luoghi di risoluzione pratica dei problemi anche in un contesto di responsabilità divise e politiche contraddittorie a livello statale. Pertanto, la transizione dei minori deve essere gestita a livello locale e regionale, utilizzando aiuti locali e dello stato.
- I comuni devono garantire che i giovani rifugiati comprendano l'ambiente istituzionale, economico e sociale.

Livello Nazionale

- Seguire un modello olistico di transizione dei MSNA verso l'età adulta.
- Sostenere e finanziare le ONG del settore.
- Sviluppare e ampliare la formazione dei professionisti: i flussi migratori hanno creato spazi transculturali in tutti i paesi partner. La transculturalità deve quindi essere il paradigma guida della formazione, che deve concentrarsi sulle competenze di cooperazione e coordinamento, sulle competenze di comprensione delle dinamiche psicosociali dei rifugiati e sulle tecniche di lavoro utili alla stabilizzazione e all'orientamento, incoraggiando anche il superamento delle percezioni tradizionali dei ruoli di genere, l'auto-organizzazione e la partecipazione digitale.

Livello europeo/internazionale

- Tutti gli obblighi internazionali ed europei per la protezione dei MSNA devono essere pienamente rispettati.
- Una politica migratoria chiara, che tenga conto delle realtà dei flussi migratori internazionale e della realtà di un alto numero di giovani rifugiati sfollati deve essere sviluppata in piena solidarietà in Europa. Il diritto delle donne a una migrazione sicura deve essere rafforzato.
- Applicare la piena protezione del lavoro legale e sicuro per tutti i giovani, indipendentemente dal loro status giuridico.
- Trasferimento di buone pratiche: Le buone pratiche devono essere scambiate e integrate, sostenute da finanziamenti adeguati, compresa la formazione e lo scambio internazionale di personale.

Altro (versione estesa della dichiarazione, incluse le specifiche nazionali dei partner):

<https://cisotra.eu/declaration/>